



SAINTE-JULIE

PLAN

D'ACTION

d'accueil,
d'intégration et
de pleine participation,
en français,
des personnes
immigrantes et
des minorités
ethnoculturelles
de la Ville
de Sainte-Julie

MOT DU MAIRE

Le conseil municipal de Sainte-Julie compte parmi ses valeurs les plus chères la proximité avec les citoyens, l'accessibilité universelle, le bien-être des familles et l'offre d'un milieu de vie de qualité se démarquant par l'excellence des services municipaux.

Il était donc tout naturel pour la Ville de se pencher sur la réalité des personnes immigrantes vivant sur son territoire, et ce, sachant que Sainte-Julie est la collectivité qui accueille le plus de personnes immigrantes dans toute la Municipalité régionale de comté (MRC) de Marguerite-D'Youville et que les entreprises locales se tournent de plus en plus vers l'embauche internationale. Il en résulte l'émergence de nouveaux besoins dans la population, le milieu communautaire et les entreprises, entre autres.

Fidèle à sa tradition d'innovation, la Ville a donc su miser sur la participation citoyenne et la collaboration avec le milieu pour devenir la première municipalité de la MRC à se doter d'un plan d'action visant l'accueil, l'intégration et la pleine participation des personnes immigrantes et issues de la minorité ethnoculturelle.

M. Mario Lemay,
maire de
Sainte-Julie



Mes collègues du conseil municipal et moi sommes particulièrement fiers de vous présenter ce document qui contient des mesures destinées à améliorer le quotidien des personnes immigrantes, certes, mais aussi des actions pour favoriser les liens avec la communauté locale. La population julieilloise, déjà connue pour être chaleureuse et accueillante, y trouvera ainsi une foule d'initiatives communautaires, événementielles, culinaires et autres pour découvrir d'autres cultures et enrichir ainsi son mode de vie.

Premier pas vers de beaux projets futurs, ce plan d'action contribuera aussi à faire de Sainte-Julie une ville où il fait bon naître, grandir et vieillir, et ce, pour toutes et tous.



En terminant, je souhaite remercier tout spécialement Mme Sylvie Beaulieu, conseillère municipale attitrée au comité de pilotage de la démarche pour son implication et son engagement soutenu.

TABLE DES MATIÈRES

- 4** Lexique
- 6** Mise en contexte
- 8** Démarche d'élaboration du plan d'action
- 10** Portrait et statistiques de l'immigration à Sainte-Julie
- 12** Utilité du plan d'action
- 12** Enjeux soulevés
- 12** Orientations (objectifs généraux)
- 14** Tableaux des actions et priorités (objectifs spécifiques)
- 17** Mise en oeuvre
- 18** Remerciements
- 19** Comité de pilotage



LEXIQUE

Le lexique permet de connaître la signification de certains termes utilisés dans le présent plan d'action.

// Nouveaux immigrants :

Immigrants ayant obtenu leur statut d'immigrant reçu ou de résident permanent pour la première fois entre le 1^{er} janvier 2016 et le 11 mai 2021.

// Immigrants économiques :

Immigrants sélectionnés pour leur capacité à contribuer à l'économie canadienne grâce à leur capacité à répondre aux besoins en matière de main-d'œuvre, à posséder et gérer ou à mettre sur pied une entreprise, à investir une somme importante, à créer leur propre emploi ou à répondre à des besoins provinciaux ou territoriaux précis en matière de main-d'œuvre.

// Demandeur principal :

Immigrant identifié comme demandeur principal sur sa demande de résidence permanente.

// Demandeurs secondaires :

Immigrants identifiés comme conjoint marié, partenaire en union libre, partenaire conjugal ou personnes à charge du demandeur principal sur la demande de résidence permanente.

// Immigrants parrainés par la famille :

Immigrants parrainés par un citoyen canadien ou un résident permanent et qui ont reçu le statut de résident permanent en raison de leur lien, soit comme conjoint, partenaire, parent, grand-parent, enfant ou autre lien de parenté avec ce parrain. Les termes « catégorie de la famille » ou « réunification familiale » peuvent également parfois être utilisés pour désigner cette catégorie.

// Réfugiés :

Immigrants ayant reçu le statut de résident permanent en raison d'une crainte fondée de retourner dans leur pays d'origine.

// Autres immigrants :

Immigrants ayant reçu le statut de résident permanent dans le cadre d'un programme qui ne fait ni partie de la catégorie des immigrants économiques, ni des immigrants parrainés par la famille, ni des réfugiés.

// Immigrants de première génération :

Personnes qui sont nées à l'extérieur du Canada. Il s'agit, pour la plupart, de personnes qui sont ou qui ont déjà été des immigrants au Canada.

// Immigrants de deuxième génération :

Personnes qui sont nées au Canada et dont au moins l'un des parents est né à l'extérieur du Canada. Il s'agit, pour la plupart, d'enfants d'immigrants.

// Immigrants de troisième génération ou plus :

Personnes qui sont nées au Canada et dont tous les parents sont nés au Canada.

// Expérience avant admission :

Catégorie sous laquelle un immigrant a été autorisé à entrer au Canada à des fins de résidence temporaire, avant d'être admis comme immigrant reçu ou résident permanent.



MISE EN CONTEXTE



Sainte-Julie compte 31 030 résidents et s'intègre dans la Municipalité régionale de comté (MRC) de Marguerite-D'Youville, sur la Rive Sud de Montréal. Elle présente tous les avantages d'un centre urbain avec sa localisation au carrefour de deux autoroutes (A-20 et A-30), sa proximité avec Montréal et Longueuil, et ses nombreux services et installations. Elle a pratiquement atteint son plein potentiel de développement, mais a tout de même su conserver une dimension humaine, avec toute la chaleur et la proximité d'un petit milieu.

Ses activités, ses fêtes extérieures gratuites et ses accréditations de Municipalité amie des enfants et Municipalité amie des aînés en font aussi la ville familiale par excellence. Récipiendaire des plus hautes distinctions provinciales et nationales en matière d'embellissement horticole, Sainte-Julie est également réputée pour son cadre de vie exceptionnel. Le transport collectif local y est offert gratuitement et la Ville multiplie les initiatives et projets pour favoriser et sécuriser le transport actif sur son territoire.



Il s'agit aussi d'un milieu dynamique, doté d'un important bassin de main-d'œuvre qualifiée et reconnu comme un pôle économique dans la région. On y retrouve plusieurs entreprises en croissance qui doivent composer avec d'importants défis de recrutement, entre autres.

Tous ces attraits en font la destination privilégiée pour les personnes immigrantes qui souhaitent s'installer dans la région. En effet, 45 % des immigrants présents sur le territoire de la MRC de Marguerite-D'Youville demeurent à Sainte-Julie et proviennent majoritairement de l'immigration économique.

La croissance de l'immigration à Sainte-Julie s'est traduite par une volonté du milieu d'améliorer l'accueil et l'intégration de ces personnes. Considérant ses valeurs d'excellence dans les services offerts aux citoyens, la Ville de Sainte-Julie a décidé de prendre les devants et d'agir comme le leader de ce mouvement, étant soucieuse d'offrir un milieu de vie d'exception à tous les citoyens et à titre de gouvernement le plus proche de la population.

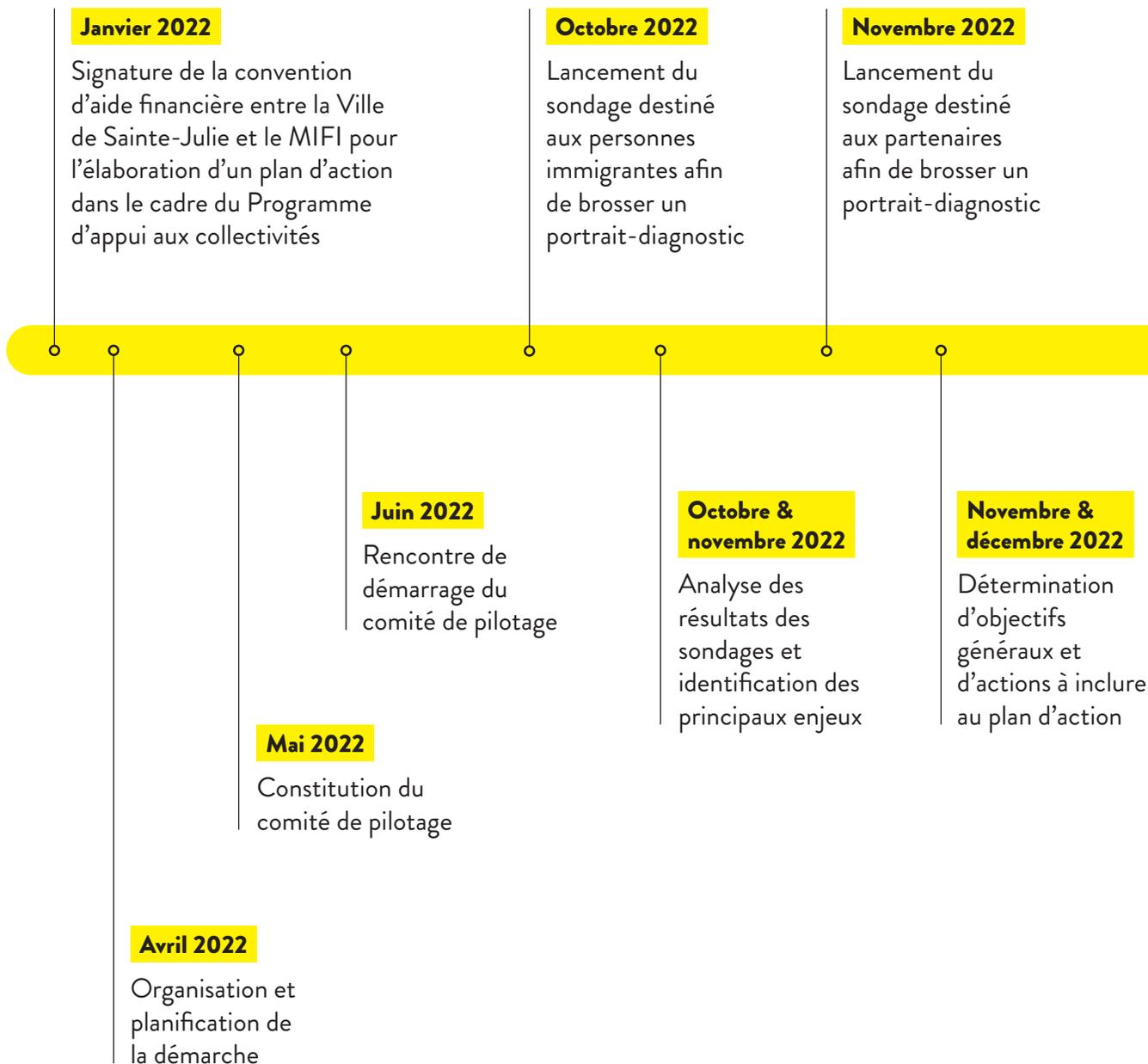
En collaboration avec le milieu, la Ville de Sainte-Julie a pu recenser les différentes difficultés vécues par les personnes immigrantes, dont certaines ont été exacerbées par la pandémie de la COVID-19. Pour tenter de remédier à la situation et diminuer les enjeux auxquels font face les personnes immigrantes, la Ville de Sainte-Julie, en partenariat avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) dans le cadre de son Programme d'appui aux collectivités et dans le but de favoriser l'inclusion et le bien-être de toute personne issue de l'immigration, a élaboré un plan d'action visant l'accueil, l'intégration et la pleine participation des personnes immigrantes et issues de la minorité ethnoculturelle au sein de la communauté julievilloise.

Le plan d'action se veut un complément aux services déjà offerts par les différents partenaires et organismes du territoire ainsi que par les institutions gouvernementales.

Pour pouvoir le réaliser, une démarche collaborative a été accomplie par un comité de pilotage regroupant différents acteurs et partenaires de la communauté issus notamment des milieux de l'éducation, des services sociaux et des affaires ainsi que des employés de l'administration municipale, des personnes immigrantes et un représentant du ministère. La démarche s'est échelonnée sur plusieurs mois et a permis de recueillir, notamment par le biais des sondages lancés à différentes étapes du processus, les témoignages et les impressions de plusieurs personnes immigrantes ainsi que de partenaires du milieu, en plus de brosser, en partie, le portrait de l'immigration à la Ville de Sainte-Julie.

Grâce à cette collaboration, il a été possible de cibler les principaux enjeux auxquels font face les personnes immigrantes et de convenir d'objectifs et d'actions spécifiques qui constituent la base du plan d'action, et ce, toujours dans l'esprit que la Ville de Sainte-Julie continue d'être une ville inclusive et accueillante, où il fait bon vivre!

DÉMARCHE D'ÉLABORATION DU PLAN D'ACTION



Décembre 2022

Présentation des propositions d'objectifs généraux et d'actions pour fins de discussion au comité de pilotage

Début 2023

Mise en œuvre et suivi du plan d'action

Janvier & février 2023

Approbation du plan d'action par le MIFI

Janvier 2023

Validation des enjeux, des objectifs généraux et des actions ciblées par le biais d'un sondage transmis aux personnes immigrantes et des partenaires

Rédaction du plan d'action

Février 2023

Adoption du plan d'action par le conseil municipal

Lancement public

PORTRAIT ET STATISTIQUES DE L'IMMIGRATION À SAINTE-JULIE

Depuis les 20 dernières années, la population de personnes immigrantes de la Ville de Sainte-Julie croît constamment, passant de 715 personnes en 2001 à 1 865 en 2021 (Statistique Canada, 2021). À l'échelle de la Municipalité régionale de comté (MRC) de Marguerite D'Youville, ce nombre était de 1 390 en 2001 et est passé à 4 130 en 2021.

En 2021, 45 % de la population immigrante de la MRC résidait sur le territoire de la Ville de Sainte-Julie. Autrement dit, Sainte-Julie est la municipalité qui accueille le plus grand nombre de personnes immigrantes au sein de la MRC dont elle fait partie. Il n'est donc pas étonnant que la Ville innove en devenant la première municipalité de la MRC à se doter d'un tel plan d'action.

Âge et Pays de naissance

Selon Statistique Canada (2022), plus de la moitié des personnes immigrantes vivant à Sainte-Julie se situent dans la tranche d'âge de 25 à 44 ans. Parmi l'ensemble des personnes immigrantes, les pays de naissance les plus souvent déclarés sont la France (20,7 %), le Maroc (10,3 %) et l'Algérie (8,4 %). Cependant, les nouveaux immigrants résidant à Sainte-Julie étaient majoritairement nés en France (32,3 %), en Colombie (16,1 %) et au Venezuela (9,7 %).





Statut de générations et expérience avant admission

En examinant davantage le statut générationnel de la population, 15 % sont des immigrants de première et de deuxième génération, alors que la différence (85 %) fait partie de la catégorie des immigrants de troisième génération ou plus (Statistique Canada, 2022).

D'autres données illustrent que la majorité des immigrants (72,1%) entre au pays sans expérience avant d'obtenir leur statut d'immigrant reçu ou résident permanent, alors que 12 % arrivent au Canada avec un permis de travail lors de l'admission, 3,2 % avec un permis d'études et 5,5 % avec un permis combinant travail et études.

Période d'immigration et catégorie d'admission

On constate également que la majorité de la population immigrante de la ville a immigré avant 2010 (Statistique Canada, 2022). D'ailleurs, plus des deux tiers de la population immigrante admise entre 1980 et 2021 à Sainte-Julie font partie de la catégorie d'immigrants économiques. Parmi cette catégorie, on retrouve autant de demandeurs principaux que de demandeurs secondaires.

Les résultats des sondages menés par la Ville de Sainte-Julie démontrent quant à eux que les personnes immigrantes ont immigré depuis 5 ans ou plus au Québec, occupent principalement un emploi permanent, sont propriétaires d'un immeuble et utilisent leur véhicule personnel pour leurs déplacements.

Source : Statistique Canada. 2022. Profil du recensement de la population de 2021, produit n°98-316-X2021001. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/index.cfm?Lang=F>

UTILITÉ DU PLAN D'ACTION



La Ville de Sainte-Julie désire favoriser davantage l'intégration citoyenne, l'inclusion sociale et la pleine participation à la vie collective des personnes immigrantes et issues de la minorité ethnoculturelle. Elle souhaite, par le présent plan d'action, établir des actions prioritaires qui permettront de contribuer au dynamisme, à la vitalité et au développement de la ville afin d'en faire un milieu de vie rassembleur, accueillant et inclusif. Le but est également de pouvoir briser certains stéréotypes et préjugés en acceptant de s'ouvrir aux autres et en accueillant la diversité et la différence.

La Ville de Sainte-Julie reconnaît l'apport des personnes immigrantes à sa communauté, que ce soit à titre social, économique ou culturel. Au sein de la collectivité, on les connaît notamment comme des voisin.nes, des ami.es, des collègues, des citoyen.nes, des client.es, des employé.es, des patron.nes, de la famille.



Les personnes immigrantes contribuent à l'essor économique en ouvrant un commerce, en opérant une entreprise locale, en travaillant dans une entreprise julievilloise ou en tant que clientes dans nos commerces locaux. Elles contribuent à l'essor social et culturel en s'impliquant au sein de nos organismes en tant que bénévoles, en s'intégrant dans la communauté, en donnant des biens, du temps ou de l'argent à leurs concitoyens. Elles s'impliquent dans les activités municipales, elles partagent leur culture, leurs idées, leurs projets et leur savoir faire. Par tous ces moyens, les personnes immigrantes contribuent à la création de la richesse collective et contribuent à en faire une communauté ouverte sur le monde.

Pour que le plan d'action produise son plein effet, tout le monde doit s'engager à y participer. C'est pourquoi les orientations identifiées et les actions prioritaires sont d'ordre général et s'adressent à l'ensemble de la population.

ENJEUX SOULEVÉS

En tant que personnes immigrantes, les personnes sondées ont relevé avoir vécu certaines difficultés, notamment :

- manque d'informations sur les services offerts à la Ville, avoir eu besoin d'une ressource attitrée pour les aider dans leurs démarches;
- isolement;
- longs délais pour obtenir un service;
- besoin d'aide durant les premiers mois, notamment pour subvenir à leurs besoins de base (aide alimentaire, vêtements, logement, etc.);
- difficulté à se déplacer, les services requis n'étant pas disponibles à Sainte-Julie (déplacement avec les villes voisines difficile);
- difficultés en lien avec la barrière de la langue.

ORIENTATIONS (OBJECTIFS GÉNÉRAUX)

1. Favoriser un meilleur accueil et une meilleure inclusion à la société des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles;
2. Favoriser un meilleur partage d'informations, notamment en ce qui concerne les services offerts, les mœurs et les codes culturels du Québec;
3. Créer un réseau permettant de soutenir et d'accompagner les personnes immigrantes dès leur arrivée.

TABLEAUX DES ACTIONS ET PRIORITÉS OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

Favoriser un meilleur accueil et une meilleure inclusion à la société des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles

Actions prioritaires	2023	2024	2025	Porteurs du dossier	Axe(s) du développement social
Obtenir une subvention afin de permettre à la Ville de financer une partie du salaire d'une éventuelle ressource municipale chargée de l'accueil et l'information des personnes immigrantes, de planifier des activités de bienvenue et de faire le lien avec les autres acteurs du milieu desservant cette clientèle		✓		Service des loisirs, direction générale, ressources humaines, Service d'aide aux nouveaux arrivants	Nouveaux arrivants, culture, loisir, participation citoyenne
Organiser des fêtes de quartier et des fêtes de voisins où des plats et musiques de toutes origines pourront être présentés, par exemple, pour favoriser le rapprochement et les échanges entre les personnes immigrantes et la population d'accueil	✓	✓	✓	Service des loisirs	Participation citoyenne, développement communautaire
Tenir des cafés-rencontres, cours de cuisine ou différentes initiatives pour favoriser la discussion entre les personnes immigrantes et les autres membres de la communauté pour favoriser une découverte mutuelle de la culture d'autrui		✓	✓	Service des loisirs	Culture, loisir, participation citoyenne, nouveaux arrivants, développement communautaire, famille, aînés et personnes handicapées
Organiser un festival interculturel			✓	Service des loisirs	Culture, loisir, participation citoyenne, développement communautaire
Former le personnel municipal de première ligne aux réalités des personnes issues de l'immigration	✓	✓	✓	Service des ressources humaines, Service d'aide aux nouveaux arrivants	Développement communautaire
Sensibiliser la population sur les traditions, les valeurs et la culture des personnes immigrantes tout en créant des opportunités d'échanges	✓	✓	✓	Service des communications et relations avec les citoyens et service des loisirs	Culture, loisir, nouveaux arrivants, participation citoyenne

Favoriser un meilleur partage d'informations, notamment en ce qui concerne les services offerts, les mœurs et les codes culturels du Québec

Actions prioritaires	2023	2024	2025	Porteurs du dossier	Axe(s) du développement social
Sensibiliser et outiller les acteurs du milieu en mettant à leur disposition un guide ou une trousse des ressources disponibles dans la région afin de réunir les conditions propices à l'accueil, l'intégration, la pleine participation et la rétention des personnes immigrantes.		✓		Service des communications et relations avec les citoyens, direction générale, service des loisirs, organismes partenaires, Service d'aide aux nouveaux arrivants	Nouveaux arrivants, participation citoyenne, employabilité, intégration sociale et professionnelle, sécurité, développement communautaire
Organiser des ateliers de sensibilisation ou des conférences pour informer les citoyens sur le parcours migratoire des personnes immigrantes et sur les obstacles qu'elles rencontrent pour l'accès au logement, l'emploi, l'éducation, la vie sociale, etc.	✓	✓	✓	Service des communications et relations avec les citoyens, personnes immigrantes, citoyen.nes	Nouveaux arrivants, participation citoyenne

TABLEAUX DES ACTIONS ET PRIORITÉS

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES – suite

Créer un réseau permettant de soutenir et d'accompagner les personnes immigrantes dès leur arrivée

Actions prioritaires	2023	2024	2025	Porteurs du dossier	Axe(s) du développement social
Offrir des ateliers de discussion et d'échanges interculturels en français à la bibliothèque et dans d'autres lieux entre les personnes immigrantes et la population d'accueil avec un animateur spécialisé.		✓	✓	Service des loisirs, Centre d'éducation des adultes des Patriotes, entreprises locales, personnes immigrantes	Nouveaux arrivants, participation citoyenne, employabilité, intégration sociale et professionnelle
Organiser des activités d'accueil où des familles issues de l'immigration agiront à titre d'ambassadeurs (visites guidées et tournées explicatives afin d'expliquer comment fonctionne le marché d'alimentation, le transport en commun, etc.)	✓	✓	✓	Service des communications et relations avec les citoyens, personnes immigrantes, Service d'aide aux nouveaux arrivants	Nouveaux arrivants, participation citoyenne

MISE EN ŒUVRE

Le plan d'action sera mis en œuvre graduellement au cours des trois prochaines années (années 2023 à 2025) selon l'échéancier établi pour chaque action prioritaire. La mise en place d'un Service d'aide aux nouveaux arrivants permettra également de respecter les échéanciers et de créer des guides et de la documentation qui pourra outiller les personnes immigrantes, en plus de leur offrir une ressource qui répondra à leurs questions, les informera et qui pourra échanger avec eux sur les difficultés rencontrées et les obstacles auxquels seront confrontées les personnes immigrantes.

En collaboration avec le comité de pilotage regroupant des personnes immigrantes, des partenaires et des fonctionnaires, des échanges et des discussions seront tenus périodiquement afin de mesurer l'efficacité des actions mises en place et à venir, permettant ainsi d'apporter les ajustements requis rapidement pour atteindre les objectifs du plan d'action. Dès sa création, le Service d'aide aux nouveaux arrivants se joindra au comité et participera aux discussions.

La Ville de Sainte-Julie fera preuve de vigilance pour détecter les nouveaux enjeux qui émaneront au cours des prochaines années, afin de pouvoir y remédier le plus rapidement possible.



REMERCIEMENTS



La Ville de Sainte-Julie tient à remercier toutes les personnes ayant participé de près ou de loin à la réalisation de ce projet : les membres du comité de pilotage, les personnes immigrantes qui ont participé aux consultations, les différents partenaires, les services municipaux et organismes du milieu, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration ainsi que tous les citoyens de la Ville de Sainte-Julie.

Ce projet a été rendu possible grâce à la participation financière du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration et de la Ville de Sainte-Julie.

Nous adressons également des remerciements particuliers à Mme Audrey-Anne Drouin, conseillère en urbanisme de la Ville de Sainte-Julie, pour la recherche et le traitement des données statistiques et l'élaboration du portrait de la population immigrante locale. Nous soulignons aussi la participation de Mme Jihane Karich, citoyenne de Sainte-Julie, aux premières étapes de la production de ce plan d'action.

COMITÉ DE PILOTAGE

Mme Sanaa Alalty, *citoyenne*

Mme Mélanie Arsenault,
agente de développement, Centre d'éducation des adultes des Patriotes

Mme Sylvie Beaulieu,
conseillère municipale, Ville de Sainte-Julie

M. Pierre-Luc Blanchard,
directeur du Service de l'urbanisme, Ville de Sainte-Julie

M. Luc Brassard,
directeur du Service des loisirs, Ville de Sainte-Julie

Mme Mélanie Brisson,
directrice générale, Ville de Sainte-Julie

M. Joël Delisle,
coordonnateur au développement et aux partenariats, CJE Marguerite-d'Youville

M. Moussa Diop,
conseiller en immigration régionale, MIFI

Mme Marie-Josée Destroismaisons,
*agente de développement en soutien à l'intégration des familles immigrantes,
Centre de services scolaires des Patriotes*

Mme Alicia Framarin,
agente d'intégration, Intégration Compétences

Mme Alexandrine Gemme,
greffière adjointe et coordonnatrice aux projets spéciaux, Ville de Sainte-Julie

M. Marc Landry,
directeur adjoint 1^{er} cycle, école secondaire du Grand-Coteau

Mme Julie Martin,
*directrice du Service des communications et relations avec les citoyens,
Ville de Sainte-Julie*

Mme Isabelle Mallette,
directrice de l'école Arc-en-ciel

M. Jackson Ivan Mesias Prado, *citoyen*

Mme Jessica Paola Moreno Guerrero, *citoyenne*

Mme Marie-Hélène Parent,
bibliothécaire en chef, Ville de Sainte-Julie

M. Michel Poirier,
conseiller aux entreprises, MRC de Marguerite-d'Youville

Mme Elise Violletti,
directrice générale, CJE Marguerite-d'Youville



SAINTE-JULIE

